



Ylen yhteiskuntavastuu tilannekatsaus 2021-2022

Global Compact 30.9.2022

Irene Tommiska-Jarva

Raportin sisältö

- Periaatteet ja sitoutuminen
- Valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös
- Ylen vastuullisuus toimijana
- Toimitusjohtajan katsaus
- Ylen pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet
- Ylen toiminnalliset vastuullisuustavoitteet

Periaatteet ja sitoutuminen



- Hallitus hyväksyi pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet ja mittarit 17.3.2022
- Johtoryhmä hyväksyi toiminnalliset vastuullisuustavoitteet ja -mittarit 8.2.2022
- Tavoitteita ja mittareita kehitetään osana strategiatyötä
- Yle on sitoutunut YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen kirjattuihin periaatteisiin, YK:n Kestävän kehityksen periaatteisiin ja YK:n Global Compact -yritysvastuuhaasteen periaatteisiin
- Yle noudattaa toimitiloissaan WWF:n Green office -ympäristöohjelmaa ja on Ilmastokumppanit -verkoston jäsen
- Julkinen raportointi osana verkkovuosikertomusta Yle.fi -sivuilla ja osana Global Compact -haastetta
- GRI-indeksiä soveltava raportti: [vuoden 2021 taulukko](#)

Valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös valtio-omisteisille yhtiöille 8.4.2020

- Yhtiöiden edellytetään yritys vastuun vahvaa integroimista liiketoimintaan sekä tavoitteellista yritys vastuun johtamista
- Yhtiöiden on tunnistettava oman toimintansa ilmastovaikutukset, vaikutukset ympäristölle ja luonnon monimuotoisuudelle sekä asetettava niille verrokkiyhtiöihin nähden kunnianhimoiset mitattavat tavoitteet
- Valtio-omisteisten yhtiöiden edellytetään ottavan huomioon tavoite hiilineutraalista Suomesta 2035 ja Pariisin ilmastopimuksen tavoitteet ilmastomuutoksen hillitsemiseksi 1,5 asteeseen
- Ihmisoikeudet on otettava huomioon läpinäkyvästi niin omassa toiminnassa kuin alihankintaketjuissa huomioiden YK:n periaatteiden vaatimukset
- Aggressiivinen verosuunnittelu ei ole hyväksyttyä
- Merkittävistä havainnoista, tehdyistä toimenpiteistä ja mitattavien tavoitteiden saavuttamisesta on raportoitava omistajalle

<https://valtioneuvosto.fi/documents/10616/339493/omistajapolittinen+periaatep%C3%A4%C3%A4t%C3%B6s+2020/1b357655-3c9b-9743-24d2-fe9bb6ce042b/omistajapolittinen+periaatep%C3%A4%C3%A4t%C3%B6s+2020.pdf>



Ylen vastuullisuus toimijana

83% vastaajista pitää Yleä erittäin tai melko vastuullisena*

* Ylen arvo suomalaisille -tutkimus 2021, IROResearch Oy

Toimitusjohtajan katsaus:

Vastuulliset valinnat kannattelevat

“Median vastuullisuus ja toiminnan läpinäkyvyys ovat nykyään tärkeämpiä kuin koskaan. Yle edistää toiminnassaan vastuullisuutta suunnitelmallisesti niin taloudelliseen, sosiaaliseen kuin ympäristövastuuseen liittyvien teemojen kautta. Olennaista on vastuullisuus sisällöntuotannossa, Yle-veroon pohjautuvan määrärahan tarkoituksenmukainen käyttö, merkittävä roolimme luovan alan työllistäjänä sekä sitoutuminen vastuullisiin valintoihin teknologian hyödyntämisessä ja datan keräämisessä sekä käytössä.

Yleisradioyhtiönä meillä on erityinen vastuu ihmisistä – sekä työntekijöistämme että yleisöstä. Olemme kiinnittäneet huomiota työhyvinvointiin, tukeneet käytännön työtä ja yhteistyössä työntekijöiden kanssa luoneet kokonaan uusia tapoja työskennellä. Työhyvinvointia mittaavissa Pulssi-kyselyissä esihenkilöt saivat aiempien vuosien tapaan kiitosta hyvästä johtamistyöstä. Tätä haluamme yhä kehittää ja vuoden 2021 johtamisen keskeisenä ohjaavana tekijänä ovatkin olleet Ylen Johtamisen periaatteet ja erityisesti ihmisten johtaminen.”



Vuonna 2020 lähdimme mukaan YK:n Global Compact -yrityshaasteeseen ja sitouduimme sen 10 periaatteeseen, joilla edistetään YK:n kestävän kehityksen periaatteiden vaikutuksia yhteiskunnassa.

Yle toimii suomalaisen yhteiskunnan parhaaksi

Pitkän aikavälin tavoitteet

Hallitus hyväksyi 17.3.2022

Talous pysyy tasapainossa

Mittari: Talouden tasapaino pitkällä aikavälillä

Raportoidaan osana tulosseurantaa.

[Vuoden 2021 seuranta](#)

Yle on toimialan vastuullisin toimija

Mittari: T-Media, Luottamus&Maine -tutkimus. Väitteen “Toimii oikein ja vastuullisesti - huomioi yhteiskunnan ja ympäristön” asteikolla 1-5. Ero muihin media-alan toimijoihin on vähintään 0,1 prosenttiyksikköä.

Vuosi 2022, Q2: Yle 3,65, MTV 3,45, Sanoma 3,41 ja Alma 3,24:

Vuosi 2021: Yle 3,67, MTV:n 3,50, Sanoman 2,99.

Vuosi 2020: Yle 3,65, Sanoma 3.29
Vuosi 2019: Yle 3,57, Alma 3,07, Sanoma 3,27

Yle on toimialan vastuullisin toimija

Mittari: T-Media, Luottamus&Maine -tutkimus. ESG Reputation & Trust -arvosana.

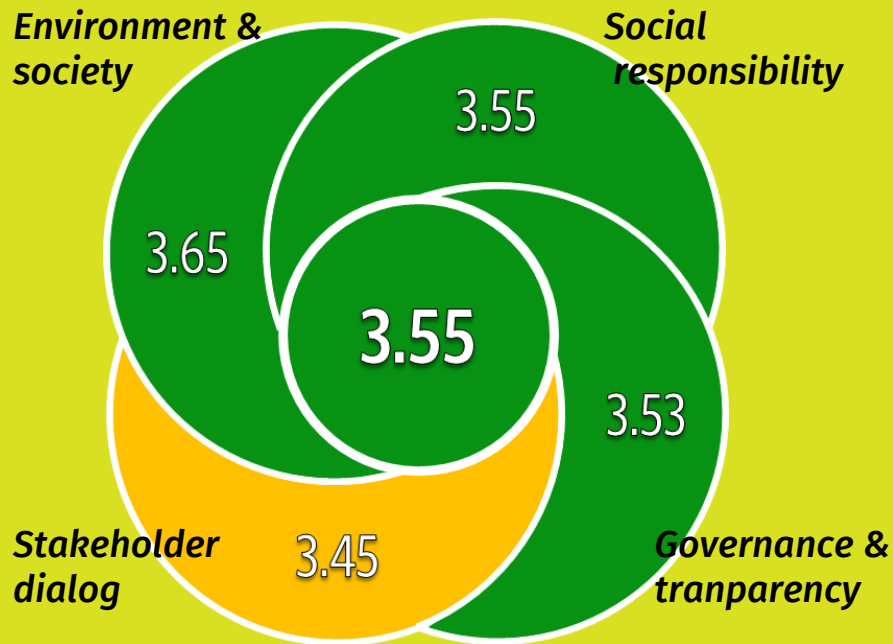
Vertailu 2022, Q2: :

Yle 3,55

MTV 3,49

Sanoma 3,34

Alma 3,27



	DIMENSIO		KORRELAATIO 2022 Q2	KESKIARVO 2022 Q2	KÄÄNNÖS 2021 Q2
X	VASTUULLISUUS	Toimii oikein ja vastuullisesti - huomioi yhteiskunnan ja ympäristön	0.77	3.65	-0.02
	TUOTTEET&PALVELUT	Tuottaa hintansa arvoisia tuotteita tai palveluita	0.76	3.68	-0.11
X	HALLINTO	Toimii avoimesti ja läpinäkyvästi - käyttäytyy oikein liiketoiminnassaan	0.76	3.53	0.00
X	VUOROVAIKUTUS	Pitää yhteyttä - kuulee ja ymmärtää sidosryhmiään	0.75	3.45	-0.02
	INNOVAATIOT	On kehittyvä ja uusiutuva - toteuttaa toimintaansa kekseliällä tavalla	0.71	3.57	-0.03
	JOHTO	On hyvin johdettu - sillä on kyvykäs johto ja selkeä suunta	0.71	3.45	0.02
X	TYÖPAIKKA	On hyvä työnantaja - kohtelee työntekijöitään hyvin ja tasapuolisesti	0.70	3.55	-0.03
	TALOUS	On kannattava ja taloudellisesti vakaa	0.47	3.66	-0.07

Ylen vastuullisuustavoitteet

Pitkän aikavälin tavoitteet

- Talouden tasapaino
- Yle on toimialan vastuullisin toimija

Toiminnalliset tavoitteet

- Sisältömme ovat luotettavia
- Sisältömme ovat moniäänisiä ja monimuotoisia
- Luomme erilaisuutta edistävän työkuulttuurin
- Yle on innostava työyhteistö -onnistumme, uudistumme ja voimme hyvin
- Käytämme resursseja harkiten ja tarkoituksenmukaisesti sekä kehitämme toimintamme läpinäkyvyyttä
- Kestävät teknologiavalinnat. Datan eettinen kerääminen ja käyttö.
- Olemme luotettava kumppani ja luovan alan elinvoimaisuuden edistäjä
- Teemme kestäviä valintoja ympäristön hyväksi kaikessa toiminnassamme

Yle toimii suomalaisen yhteiskunnan parhaaksi

Toiminnalliset tavoitteet

Hallitus hyväksyi 8.2.2022

Vastuullinen Yle

- suomalaisen yhteiskunnan parhaaksi



Toimintamme kulmakivenä on **sisältöjen vastuullisuus**.

Lisäämme sisällöillämme ymmärrystä maailmasta ja vahvistamme suomalaista yhteiskuntaa ja kulttuuria.

Edistämme monimuotoisuutta ja moniäänisyyttä sisällöissämme.



Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista, kehittymismahdollisuuksista ja hyvästä johtamisesta. Tarjoamme turvalliset työolosuhteet. Luotamme yhteistyöhön ja arvojen mukaiseen johtamiseen.

Edistämme monimuotoisuutta henkilöstössämme.

Teemme eettisesti kestäviä teknologiavalintoja. Keräämme ja käytämme dataa vastuullisesti.

Kumppaneita valitessamme edellytämme yhteisiin arvoihin sitoutumista. Kiinnitämme huomiota tapaan, jolla kumppanimme toteuttaa vastuullisuutta.

Olemme luotettava kumppani ja luovan alan elinvoimaisuuden edistäjä.

Käytämme resursseja harkiten ja tarkoituksenmukaisesti sekä kehitämme toimintamme läpinäkyvyyttä.

Teemme kestäviä valintoja ympäristön hyväksi kaikessa toiminnassamme.

Sisältöjen vastuullisuustavoitteet

Sisältömme ovat luotettavia

- **Mittarit:**
- **Luottamus yhteiskunnassa vaikuttavia tahoja kohtaan.** Ylen arvo suomalaisille. Ylen arvosana 2021 KA 3,14. Skaala 0-5. Tavoite että “Luotan vähän” tai “En luota lainkaan” vastanneiden osuus pienenee. Vuonna 2021 13%, vuonna 2020: 25%, vuoden 2022 tulokset marraskuun lopussa.
- **Luottamus uutisiamme kohtaan** pysyy 86 %:ssa ja epäluotettavina uutisiamme pitävien osuus alle 7 %:ssa. Ylen uutisarvostukset-tutkimus. Vuosi 2020 86% ja 7%, vuosi 2021 83% ja 8%, vuoden 2022 tulokset marraskuun lopussa.

Sisältömme ovat moniäänisiä

- **Mittari: Journalistiseen työhön liittyvien tiedostamattomat ennakkokäsitysten havainnointi.** Sisältötyötä tekeviltä edellytetään verkkokoulutuksen “Monimuotoisuus työarjessani” suorittamista. Suoritusseuranta 2022 alkaen. Kurssin suorittanut **706** henkilöä 26.8.mennessä. Mångfald i min arbetsvardag alle 10 suoritusta.

Monimuotoisuutta edistävät sisältöhankkeet

Sisältöjen monimuotoisuus:

- Lumen dokumenttisisältöjen monimuotoisuusselvitys pilottina kehitettävänä. Vaikeuksia löytää tutkimuskumppani. Selvitetään yliopistojen mahdollisuuksia tutkimusyhteistyöhön.
- U&T: 50-50 -hankkeen toteutuma urheilusisällöissä.
- Haastateltavien sukupuolijakautuma Urheiluruudussa 1.11.-30.8.2022: mies 57,41%, nainen, 23,92%, molemmat 15,57%, sukupuoliaton 3,10%
- U&A: 50-50 -hankkeen toteutuma uutis- ja ajankohtaissisällöissä.
- Haastateltavien sukupuolijakautuma 1.1.-30.6.2022: mies 56,1%, nainen 43,9%

Monimuotoisuutta edistävät henkilöstötavoitteet

Henkilöstö: Luomme erilaisuutta edistävän työkuulttuurin.

- Mittari 1: Yle Pulssi -kyselyn monimuotoisuus ja inklusiivisuus -arvosana. Vuonna 2022 kyselyn uudistaminen ja tavoitetilan määrittely. Seuranta 2023 alkaen.
- Kysymykset parhaillaan muokattavaina. Pyritään indeksiarvosanaan. Ensimmäinen Pulssi toteutaan 5.10.2022.
- Mittari 2: . Perusseurantaan mukaan koulutustausta vuodesta 2023. Osatyökykyisten työllistäminen. Mahdollistuu uuden HR-järjestelmän myötä.



Yle on innostava työyhteisö – onnistumme, uudistumme ja voimme hyvin

- **eNPS, eli suosittelisitko Yleä työnantajana ystävällesi, on vähintään +24 (lähtötaso vuonna 2020: +23). Skaala -100 - +100.**
 - Tulos vuonna 2021 KA +11. Vuosi 2022 kahden Yle Pulssin KA on +5
- **Onnistumisindeksi nousee 3,93:een. (Skaala 1-5 - lähtötaso vuonna 2020: 3,89).**
 - Tulos 2021: 3,84, vuonna 2022 kahden Yle Pulssin KA on 3,82
- **Sairauspoissaolot ja työtapaturmat. Määrä pienenee edellisvuodesta.**
 - Sairauspoissaoloprosentti 1-6/2022 3,2% (vuonna 2021 2,3% , vuosina 2020 ja 2019 2,4%).
 - Työtapaturmia 2020 78 kpl, vuonna 2021 51 kpl.
- **Häirintä- ja maalittamistilanteisiin liittyvän toimintamallin jatkokehittäminen.**
 - Sis. mm. whistleblowing-ilmoituskäytännöt (vastuut, toimintamalli, ohjeistus) vuoden 2022 aikana. Seuranta 2023 alusta.
 - Uuden ilmoittajansuojalain mukaiset muutokset prosesseihin syksyllä 2022.
- **Huomioidaan esteettömyys toimitilaratkaisuissa.**
 - **Mittari: Otetaan käyttöön arviointikriteerit esteettömyydelle.**
 - Toimitilojen yhteyshenkilö nimetty



Käytämme resursseja harkiten ja tarkoituksenmukaisesti sekä kehitämme toimintamme läpinäkyvyyttä

- **Datan/asiakirjojen/taustojen avaamisen periaatteet**
 - Työssä huomioidaan EU:n kestävyysdirektiivin tuomat uudet velvoitteet. Direktiiviä koskeva ohjeistus tulossa vuode 2023 alussa.

Kestävät teknologiavalinnat. Datan eettinen kerääminen ja käyttö.

Ennakoimme teknologiaratkaisuissa vaikutukset sidosryhmiin, ympäristöön ja taloudelliseen vastuullisuuteen laitteen tai palvelun koko elinkaaren ajalta. Sisältää myös kumppanin valinnan vaikutukset.

- Mittari: Eettisen tasapainotestin hyödyntäminen hankkeissa ennakolta.
- Vuonna 2022 pilotoidaan 5 hankkeessa ja testiä kehitetään havaintojen pohjalta. Prosessin kehittäminen vuoden 2022 aikana. Vuodesta 2023 käytössä kaikissa teknologiahankkeissa.
- Tiedonkeruumenetelmä uudistettu ja yksinkertaistettu. Uusi menetelmä koekäytössä vuoden 2022 loppuun asti.

Areenan ja Yle-palvelun ympäristövaikutusten arviointimalli

- Mittari: Vuoden 2022 aikana malli valmistuu. Tavoitetason määrittely 2022 ja käyttöön 2023 alusta.
- Tehdään osana Ylen hiilijalanjälkilaskentaa.

Olemme luotettava kumppani ja luovan alan elinvoimaisuuden edistäjä

Teemme yhteistyötä toimijoiden kanssa, jotka sitoutuvat Ylen kanssa yhteisiin arvoihin. Varmistamme kumppanin tilanteen ja valmiudet ennen yhteistyöhön ryhtymistä.

- [Ylen yhteistyökumppanin eettinen toimintaohje](#) julkaistu 30.5.2022
- Kotimaisissa sisältöhankeissa käymme vastuullisuusohjeistuksen läpi jokaisen yhteistyöprojektin alussa.
- Mittari: Kumppanin verkkokoulutustietojen seuranta suoritusten valvonnassa. Pyritään kattamaan vuoden 2022 aikana 50 prosenttia hankkeista ja 2023 lähtien 100%.
- Tentti julkaistaan syksyllä 2022.

Olemme luotettava kumppani ja luovan alan elinvoimaisuuden edistäjä

Huomioimme yhdenvertaisuuden ja esteettömyyden tuotannoissa

- **Mittari: Viestitään tehostetusti tuotantohenkilöstölle tuotantotiloja ja muita yleisiä tiloja (sisäänkäynnit, hissit, aulat, kulkuväylät, yleisölle avoinna olevat muut tilat) koskeva esteettömyyskriteerit. Kriteerit osaksi Luovana alan vastuullisuusmallia. Osaksi oman tuotannon esisuunnittelua. Seuranta hankkeen päätyttyä.**
- **Sisäinen viestintä- ja koulutushanke, vetäjä compliancetoiminta. Toteutetaan vuoden 2022 ja 2023 aikana**



Teemme kestäviä valintoja ympäristön hyväksi kaikessa toiminnassamme

Vähennämme jakelun aiheuttamia negatiivisia ympäristövaikutuksia.

- Tavoite: Ympäristökriteerit osaksi kilpailutusta ja jakelusopimuksia vuodesta 2022 alkaen.
- Mittari: Toteutumien seuranta vuosittain, seurannan kriteerit sopimuksiin.
- Laskentamalli saadaan vuoden 2022 aikana.

Kehitämme omien tuotantojen ympäristövastuuta. Kaikki toimenpiteet tähtäävät hiilijalanjäljen pienentämiseen.

- Tavoite 2022: Tuotannoille laadittu vastuullisuusmalli+ check list + Albertin hiilijalanjälkilaskurin käyttöasteen tavoite tuotannoissa määritelty.

Kehitämme toimitiloihin liittyvää ympäristövastuullisuutta

- Tavoite: Tuotantojen hiilijalanjälkilaskennan käynnistäminen ja liittäminen osaksi Ylen yhtiötasoista laskentaa.
- Mittari: Albertin laskurin käyttöönotto vuoden 2022 aikana. Tavoitteena laskennan käyttö Q3 eteenpäin kaikissa tuotannoissa.
- Albert-laskennan tulosten yhdistäminen yhtiön hiilijalanjälkeen vuodesta 2023 alkaen.

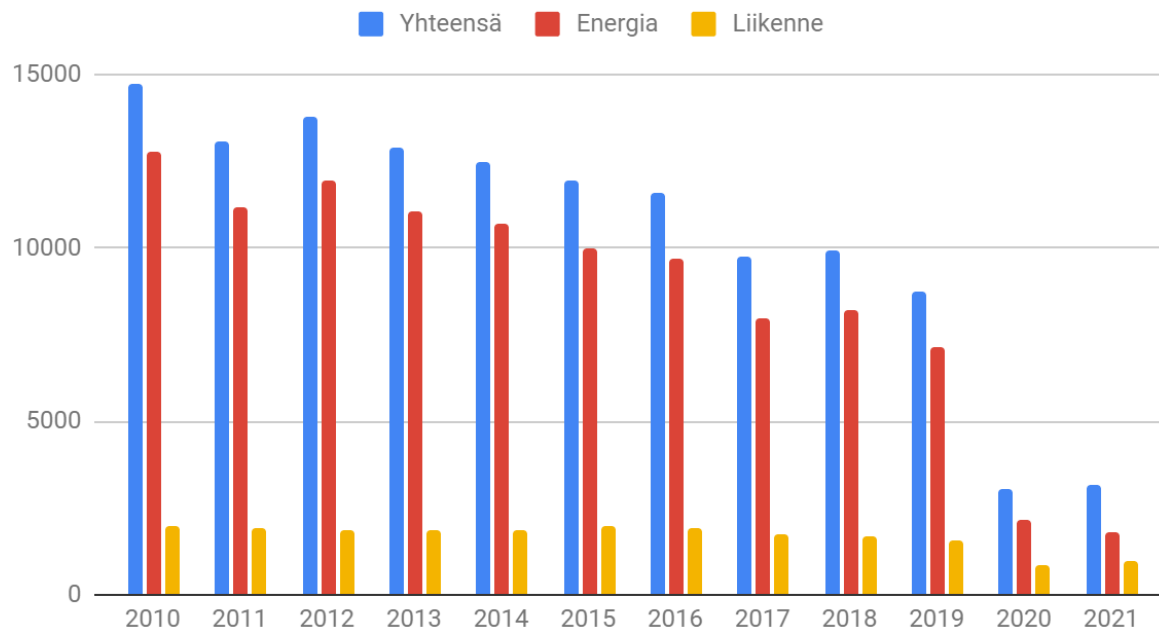


Teemme kestäviä valintoja ympäristön hyväksi kaikessa toiminnassamme

- **Energia** - vähennämme energiankulutusta 20% prosenttia Ylen omissa kiinteistöissä vuoden 2018 tasosta. Vuoden 2021 tilanne: Kulutusta vähennetty 17%.
- **Liikenne** - Ylen pienistä ajoneuvoista on puhtaita 40% v. 2025 loppuun mennessä. EU-direktiivin mukainen vaatimus on puhtaita ajoneuvoja 38,5% hankittavista.
- **Tilanne 2021:** 13,3%
- **Jättemäärät** - vähennämme Pasilan Yle-keskuksen jätteiden määrää 20% vuoden 2018 tasosta.
- **Tilanne 2021:** Jätteiden määrä vähentynyt 37%.



Kokonaispäästöt CO2/t-ekv



Vuodesta 2018 vuoteen 20201 olemme vähentäneet

- 1. hiilidioksidipäästöjä 42 %**
- 2. vedenkulutusta Pasilassa 60 %**
- 3. lentomatkustuksen päästöjä 80 %**
- 4. energiankulutusta kiinteistöissämme 17 %**
- 5. kopiopaperin kulutusta 47 %**
- 6. toimitilaneliöitä n. 12 000 m²**



Kaikille yhteinen, jokaiselle oma.